



## СРЕДНО УЧИЛИЩЕ“ХРИСТО БОТЕВ“ С. ГАБАРЕ

общ. Бяла Слатина , ул. “Тома Николов” №1  
тел.: 09140 44 41; Директор: 0897 930 415; e-mail: [su\\_gabare@abv.bg](mailto:su_gabare@abv.bg)

### ОБЯСНИТЕЛНА ЗАПИСКА

**Относно:** Касовото изпълнение на бюджета на СУ „Христо Ботев“ ,с.Габаре към 31.12.2021 г.

Корекции на бюджет 2021 година към 31 декември

- ☞ Средства за транспортни разходи на педагогически персонал – 6 599 лева
- ☞ Средства за ограничаване разпространението на Covid – 19 – 3 732 лева
- ☞ Средства за допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите – 1 553 лева
- ☞ Средства по Национална програма „ИКТ в училище“ – 1 050 лева
- ☞ Средства по Национална програма „Оптимизиране вътрешната структура на персонала“ – 4 315 лева
- ☞ Допълнително финансиране за издръжка на паралелки по защитени специалности – 2 885 лева
- ☞ Средства за ученици в самостоятелна форма на обучение – 22 723 лева
- ☞ Средства от резерв по формула на неспециализирани училища – 3 971 лева
- ☞ Средства от резерв по формула на професионални училища – 9 604 лева
- ☞ Намаление по формула за неспециализирани училища – 343 лева

**Разходна част на бюджет 2021 г.**

Корекции в план както следва:

- за заплати средно персонал нает по трудови правоотношения , диференцирано заплащане на педагогическия персонал и три допълнителни плащания , съответно за Деня на славянската писменост и култура, за началото на учебната година и за Коледа – 647 014 лева
- за персонал по извън трудови правоотношения – 10 000 лева
- 3 % средства за СБКО върху планираните средства за заплати, включително и лични осигуровки, тук са планирани и средствата за представително облекло на педагогическия персонал на стойност 33 000 лева
- Обезщетения за персонала /изплащане на неизползван отпуск при освобождаване и брутни заплати при пенсиониране / с характер на възнаграждение на стойност 12 000 лева
- В други плащания и възнаграждения са планирани средства за болнични за сметка на работодателя /първите три работни дни от издадените първични болнични на персонала/ на стойност 3000 лева
- средства за осигурителни вноски за сметка на работодателя на обща стойност 148 250 лева в това число:
  1. държавно обществено осигуряване - 74 500 лева
  2. учителски пенсионен фонд – 23 750 лева
  3. здравни осигурителни вноски – 31 900 лева
  4. допълнително задължително пенсионно осигуряване – 18 100 лева
- средства за веществена издръжка на училището на обща стойност – 168 847 лева в това число:

1. безплатно хранене на учениците в целодневна организация на учебния ден, пътуващи от населени места в които няма училище и подпомагане храненето на учениците от I до IV клас – 22 437 лева
2. работно облекло на непедagogическия персонал - 9 295 лева
3. учебници и учебни разходи и материали – 13 000 лева
4. материали за поддръжка на училището /канцеларски, почистващи, ел.и ВиК материали, резервни части, строителни и др./ - 37 100 лева
5. Вода, горива и електроенергия – 29 081 лева
6. Външни услуги/телефони, интернет, пощенски, трудова медицина, дезинсекция, охрана, услуги по договори, пътни на учители, актуализация на програмни продукти и др./ - 45 914 лева.
7. Текущ ремонт на сградата – 5 610 лева
8. Командировки в страната – 5 000 лева
9. застраховка на сградата и дълготрайните активи – 1 500 лева
10. държавни и общински такси – 2 200 лева
11. стипендии – 11 870 лева
12. ремонт на дълготрайни материални активи – 129 454 лева
13. Придобиване на дълготрайни материални активи – 32 916 лева

#### **Отчет на касовото изпълнение на бюджета към 31.12.2021 година**

- изразходени средства за заплати на персонал нает по трудови правоотношения – 637 232 лева в това число:
  1. Фонд работна заплата – 559 666 лева
  2. Допълнително трудово възнаграждение 24 май – 12 479 лева
  3. Допълнително трудово възнаграждение за началото на учебната година – 12 479 лева
  4. Допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда - 23 060 лева
  5. Допълнително възнаграждение за Коледа - 14 700 лева
  6. Допълнително възнаграждение еднократно в края на годината – 14 848 лева
    - за персонал по извън трудови правоотношения – 9 791 лева
    - средства за СБКО - 31 380 лева в това число:
      1. Представително облекло – 23 275 лв.
      2. СБКО – 8 105 лв.
        - болнични за сметка на работодателя – 2 767 лева
        - средства за осигурителни вноски за сметка на работодателя на обща стойност 144 812 лева в това число:
          1. държавно обществено осигуряване - 73 405 лева
          2. учителски пенсионен фонд – 23 067 лева
          3. здравни осигурителни вноски – 31 310 лева
          4. допълнително задължително пенсионно осигуряване – 17 230 лева
            - средства за веществена издръжка на училището на обща стойност – 149 940 лева в това число:
              1. безплатно хранене на учениците в целодневна организация на учебния ден, пътуващи от населени места в които няма училище и подпомагане храненето на учениците от I до IV клас – 19 609 лева в това число:
                - 3 330 лв. - за закуски на учениците от I до IV клас

- 14 184 лв. – за обяд на ученици на целодневна организация на учебния ден
  - 2 095 лв. – хранителни продукти за практическо обучение на професионални паралелки
- 2.Работно облекло непедagogически персонал – 9 045 лева
  - 3.учебници и учебни помагала – 8 483 лева
  - 4.материали за поддръжка на училището /канцеларски, почистващи, ел.и ВиК материали, резервни части, строителни и др./ - 35 374 лева
  - 5.Вода, горива и електроенергия – 22 215 лева
  - 6.Външни услуги/телефони, интернет, пощенски, трудова медицина, дезинсекция,охрана,услуги по договори, пътни на учители, актуализация на програмни продукти и др./ - 44 523 лева.
  - 7.Текущ ремонт – 4 843 лева
  - 8.Командировки в страната – 4 443 лева
  - 9.Застраховка на сградата и активите на училището – 1 405 лева
  - 10.държавни и общински такси – 2 133 лева
  - 11.стипендии – 7 040 лева
  - 12.Основен ремонт на покрив – 125 933 лева
  - 13.Компютърна конфигурация ,4 бр.интерактивен дисплей и Wi-Fi мрежа по Национална програма ИКТ в училище – 19 364 лева
  - 14.Мултифункционално устройство,система „Контрол на достъп“ и 4 бр. Климатични системи – 12 360 лева
  - 15.Диван тройка – 1 192 лева

**Общ план на бюджета към 31.12.2021 година – 1 198 551 лева**

**Общ разход към 31.12.2021 година – 1 154 638 лева**

**Преходен остатък – 51 202 лева в това число:**

- ☞ 3 325 лева – целеви средства уязвими групи
- ☞ 3 521 лева - от капиталови разходи
- ☞ 7 289 лева – салдо по проекти „Равен достъп“ и „Подкрепа за успех“
- ☞ 4 830 лева – средства за стипендии
- ☞ 1 746 лева – занимания по интереси
- ☞ 30 491 лева – средства по формула от стандарт за веществен издръжка

**Отчет на касовото изпълнение на средства от европейския съюз към 31.12.2021 година – проект „Подкрепа за успех“**

Преходен остатък по проект „Подкрепа за успех“ – 14 857 лева

Получени средства по проект „Подкрепа за успех“ – 24 298 лева

Получени средства по проект „Равен достъп“ – 1 155 лева

1. изразходени средства за заплати средно персонал нает по трудови правоотношения – 15 522 лева
2. средства за осигурителни вноски за сметка на работодателя на обща стойност 3 374 лева в това число:
  - 2.1.държавно обществено осигуряване - 1 765 лева
  - 2.2.учителски пенсионен фонд – 431 лева

2.3. здравни осигурителни вноски – 745 лева

2.4. допълнително задължително пенсионно осигуряване – 433 лева

3. разходи за материали за работа на сформирани групи – 15 506 лева

Общ разход по проект „Подкрепа за успех“ – 34 401 лева

Изготвил 

Станислава Симеонова – счетоводител на СУ „Христо Ботев“, с. Габаре